



UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE NUEVO LEÓN
FACULTAD DE ARQUITECTURA
LICENCIATURA EN DISEÑO INDUSTRIAL

PROGRAMA SINTÉTICO.

Table with 2 columns: Identification data and details. Rows include: Datos de identificación, Propósito(s), and Competencias del perfil de egreso.

IT-7-ACM-04-R11



<ul style="list-style-type: none"> • Competencias generales a las que contribuye esta unidad de aprendizaje <ul style="list-style-type: none"> • Interpreta las necesidades de la sociedad de manera transdisciplinaria para la aplicación y comunicación efectiva en el diseño de productos. • Aplica el software y el hardware del diseño mediante un lenguaje gráfico común que le permita la relación con otros profesionales del diseño. • Optimiza los recursos del medio de manera sustentable a nivel local y global para el diseño de productos y procesos de manufactura.
<ul style="list-style-type: none"> • Competencias específicas del perfil de egreso a las que contribuye la unidad de aprendizaje <ul style="list-style-type: none"> • Identificar las dimensiones y características de los factores humanos que exige la realización de las actividades de un puesto específico. a partir del análisis del proceso interactivo entre los subsistemas Hombre máquina • Evaluar la seguridad y el confort que proporcionan cada nivel y cada factor de la interfase de trabajo que participa en los riesgos de trabajo. • Analizar ergonómicamente los puestos de trabajo • Aplicación de herramientas y conocimientos para poder desarrollar y solucionar de una mejor manera diferentes proyectos de diseño.
<p>4. Factores a considerar para la evaluación de la unidad de aprendizaje</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mesas de discusión • Investigación sobre antropometría y ergonomía • Exposición de trabajos • Investigaciones de campo
<p>5. Producto integrador de aprendizaje ELABORACION DE UNA INVESTIGACION EMPIRICA SOBRE UN PUESTO DE TRABAJO, SUS CONSECUENCIAS Y POSIBLES SOLUCIONES DE DISEÑO (PROPUESTA CONCEPTUAL). (TRABAJO EN EQUIPO)</p>
<p>6. Fuentes de apoyo y consulta (bibliografía, hemerografía, fuentes electrónicas).</p> <ul style="list-style-type: none"> • McCormick J.(1980) FACTORES HUMANOS EN INGENIERÍA Y DISEÑO Ed.Gustavo Gilli, Barcelona, España



- Ernest James McCormick. 1976. ERGONOMÍA Ed. Mc Graw-Hill
- Ramirez Cavaza (2000) ERGONOMÍA Y PRODUCTIVIDAD .Ed. LIMUSA SA de CV
- Christopher d. Wickens (2001) .HUMAN FACTORS ENGINEERING .Ed. Pearson, Prentice Hall
- Konz Stephan A. (1993). "DISEÑO DE SISTEMAS DE TRABAJO". LIMUSA.
- McCormick, Ernest J. (1980). "ERGONOMÍA. FACTORES HUMANOS EN INGENIERÍA Y DISEÑO." Ed. Gustavo Gili. Barcelona.
- Mondelo, Pedro R., Enrique Gregori Torada, Pedro Barau Bombardo. (2000) ."ERGONOMÍA 1. FUNDAMENTOS." Alfaomega Grupo Editor.
- Montmollin, Maurice De. (1967). "INTRODUCCIÓN A LA ERGONOMÍA. Los Sistemas Hombre-Maquina".
- Nebel, Benjamín. (2004). "INGENIERÍA INDUSTRIAL. MÉTODOS, ESTÁNDARES Y DISEÑO DE TRABAJO" Alfaomega Grupo Editor
- Oficina Internacional del Trabajo. (1996) "INTRODUCCIÓN AL ESTUDIO DEL TRABAJO". Limusa Noriega Editores. México.
- Osborne, David J. (1992) "ERGONOMÍA EN ACCIÓN. LA ADAPTACIÓN DEL MEDIO DE TRABAJO AL HOMBRE." Ed. Trillas
- MCCORMICK J. (1980) FACTORES HUMANOS EN INGENIERÍA Y DISEÑO. Ed. Gustavo Gilli. Barcelona, España
- John Wiley & Sons. (1987) .HANDBOOK OF HUMAN FACTORS. Ed. SALVENDY, G
- Serop Kalpakjian, Steven R. Schmid, Schmid .MANUFACTURA, INGENIERIA Y TECNOLOGÍA. Ed. PEARSONS EDUCATION
- Christopher d. Wickens . HUMAN FACTORS ENGINEERING. Ed. Pearson, Prentice Hall.